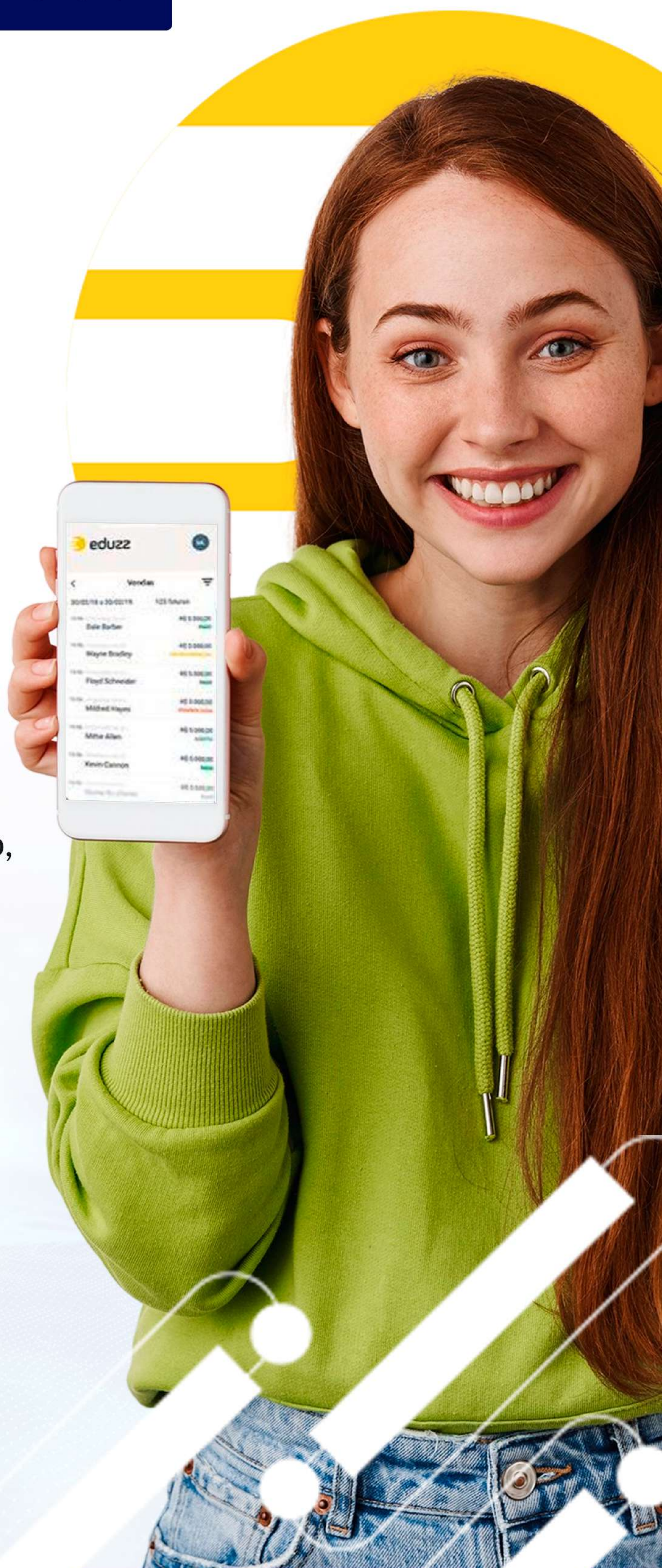


Capacitação sem custo

Com o objetivo de promover o crescimento profissional de sua equipe e impulsionar a inovação dentro da empresa, a **Eduzz buscou a parceria da iTalents**.

Inicialmente, a empresa optou por adquirir os serviços de Recrutamento e Seleção de Talentos da área de tecnologia, confiando na especialização e celeridade oferecidas pela **iTalents**.

Posteriormente, identificou a possibilidade de estender os benefícios ao proporcionar programas de treinamento e capacitação sob medida para seus colaboradores. Nesse sentido, a **Eduzz** almejava criar um ambiente propício ao aprendizado contínuo e ao aprimoramento das competências técnicas de sua equipe.





talentCoin

by italents



A parceria entre a Eduzz e a iTalents se destacou por sua abordagem inovadora.

Sem custos adicionais, a Eduzz trocou TalentCoins por competências técnicas para os seus colaboradores.




Transformando

TalentCoin em ProTalents:

À medida que a Eduzz utilizou o serviço de recrutamento de talentos, ela teve a oportunidade de adquirir TalentCoins.



Sem custos adicionais, optou por investir na melhoria de sua empresa por meio do **serviço proTalents**, direcionado ao desenvolvimento da carreira de seus colaboradores.

A iTalents elaborou um **programa de formação em carreiras na área de tecnologia personalizado para atender às necessidades específicas da Eduzz**, visando impulsionar o progresso profissional e os resultados da organização  eduzz.

Isso demonstra o compromisso contínuo da Eduzz em fornecer oportunidades de aprendizado e crescimento profissional para seus talentos internos.

Programa **Eduzz** Colegas:

Conhecimento estratégico.

A iTalents, especialista em desenvolver **programas de treinamento de alto impacto**, colaborou com a Eduzz para criar o programa Eduzz Colegas.

A equipe da iTalents dedicou seus esforços no sentido de **personalizar e fornecer uma solução sob medida** à Eduzz, por meio da oferta de cursos alinhados com as tecnologias em uso na organização, adaptados ao nível de proficiência necessário e alinhados com os objetivos estratégicos da empresa.

O programa Eduzz Colegas proporcionou uma ampla gama de formações em tecnologia, abrangendo tópicos como Desenvolvimento Full Stack, Computação em Nuvem, UI Designer (Figma), Node.JS avançado com TypeScript, Back-end development e Introdução ao JavaScript.



O principal propósito desta iniciativa foi capacitar os colaboradores da Eduzz para adquirirem competências de vanguarda ajudando no desenvolvimento individual e do time, altamente alinhado aos objetivos e metas estratégicos da empresa.





_Eu faço parte do programa #TechDelas/>

</Iniciando minha jornada no
curso Desenvolvimento Full Stack_

Um programa totalmente focado na "mineração de talentos", onde a empresa pôde identificar potenciais talentos e capacitá-los através das formações oferecidas pela iTalents.

O programa concedeu bolsas de estudo patrocinadas para o cursos de Desenvolvimento Full Stack iniciante, destinadas exclusivamente a mulheres.

Através da iniciativa "Tech Delas", a empresa Eduzz reafirmou o seu compromisso com a promoção da diversidade e inclusão, ao mesmo tempo que investiu no desenvolvimento de talentos femininos em um campo frequentemente caracterizado pela predominância masculina.





Depoimento Eduzz:

Tem sido muito prazeroso trabalhar com a Italents.

Realizamos em conjunto o **Programa Eduzz Colegas** que proporcionou cursos técnicos em tecnologia para os nossos colaboradores e foi um sucesso. Os colegas ficaram muito felizes em ganhar cursos para aprimorar seus conhecimentos e agradecidos a Eduzz e Italents pela oportunidade.

Como gestão foi gratificante ver o empenho e aprimoramento dos colegas.

*- Débora Andrade
Business Partner de Tecnologia*



Resultados notáveis e transformação:



A equipe da Eduzz se tornou mais proficiente, contribuindo para a eficácia e qualidade do trabalho, e consequentemente, gerando mais resultados para a empresa.



O **programa Tech Delas** teve êxito ao atrair talentos femininos para a equipe de tecnologia da Eduzz, desempenhando um papel crucial na redução da disparidade de gênero na indústria e na criação de oportunidades no campo.



Engajamento, motivação e retenção:

Os colaboradores incorporaram uma mentalidade de aprendizado contínuo, levando a um aumento notável no engajamento e motivação. Além disso as oportunidades de capacitação proporcionadas geraram maior reconhecimento por parte dos colaboradores, resultando na retenção efetiva da equipe.